

INFORME ESPECIAL DE AUSENTISMO

Primer semestre de 2019



ÍNDICE

Pág. 2	Síntesis
Pág. 3	Tasa de ausentismo metalúrgica
Pág. 4	Tasa de ausentismo por región
Pág. 5	Tasa de ausentismo por rubros
Pág. 6	Causas de ausentismo
Pág. 9	Duración de las licencias según la causa de ausencia
Pág. 10	El ausentismo según los días de la semana
Pág. 11	El ausentismo y los premios por presentismo
Pág. 12	Acciones preventivas para disminuir el ausentismo
Pág. 13	Alícuotas de ART
Pág. 14	Apéndice metodológico

SÍNTESIS

TASA DE AUSENTISMO POR PROVINCIA

TASA DE AUSENTISMO METALÚRGICA **7,8%**

BUENOS AIRES **8,3%**

SANTA FE **6,6%**

CÓRDOBA **7,5%**

El porcentaje de ausentismo por sector metalúrgico va desde 5,3% a 8,6%.

59% de los empresarios otorgan premios por presentismo o puntualidad.

8,8% es la tasa de ausentismo en las empresas que **no otorgan premios**.

6,7% es la tasa de ausentismo en las empresas que **otorgan premios**.

72% de las licencias por enfermedad duran de 2-3 días.

38% de las licencias por accidentes durante la jornada laboral duran de 4-10 días.

52% de las licencias por accidentes *in itinere* duran de 11 a más días.

El 47% de las ausencias se producen el día



CAUSAS DE AUSENTISMO

ENFERMEDADES **49%**

ACCIDENTES LABORALES (durante la jornada e in itinere) **16%**



ACCIONES PREVENTIVAS DEL AUSENTISMO*

CAPACITACIONES SOBRE RIESGOS DE TRABAJO **88%**

EXÁMENES PERIÓDICOS AL PERSONAL **68%**

CHARLAS DE SENSIBILIZACIÓN **24%**



ALÍCUOTA DE ART

El **13%** de los empresarios obtuvieron alícuotas de ART mayores al 10%.

*% de las empresas que realizan acciones preventivas.

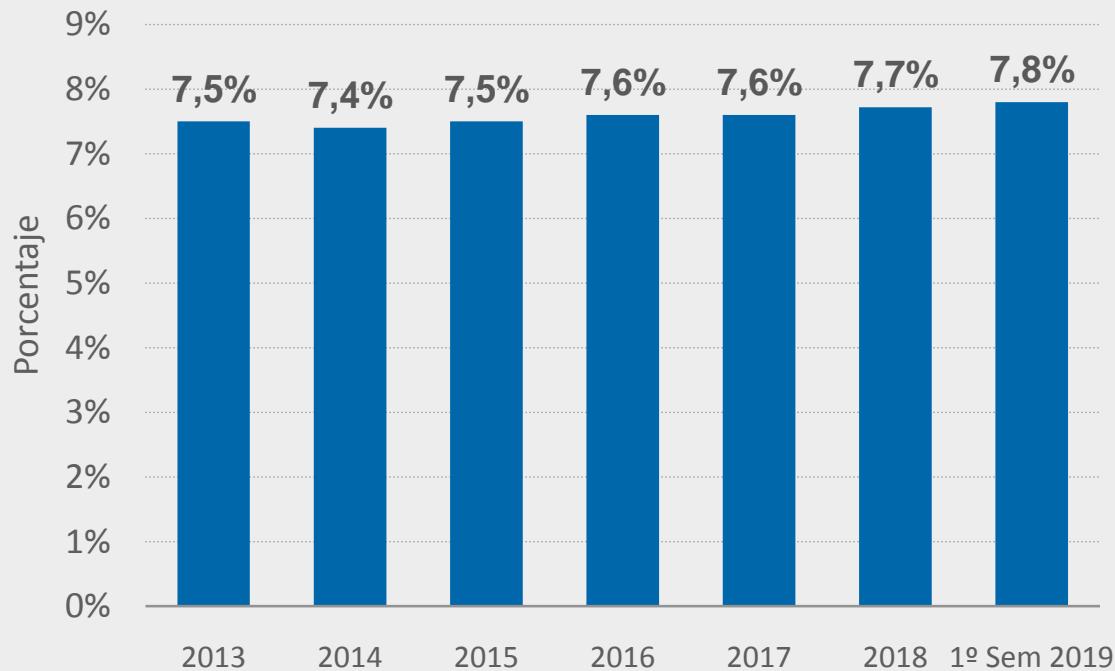
TASA DE AUSENTISMO METALÚRGICA



PRIMER SEMESTRE 2019

7,8%

PORCENTAJE DE AUSENTISMO METALÚRGICO



> Durante los últimos años, **la tasa de ausentismo laboral se mantuvo prácticamente invariable**, promediando el 7,6%.

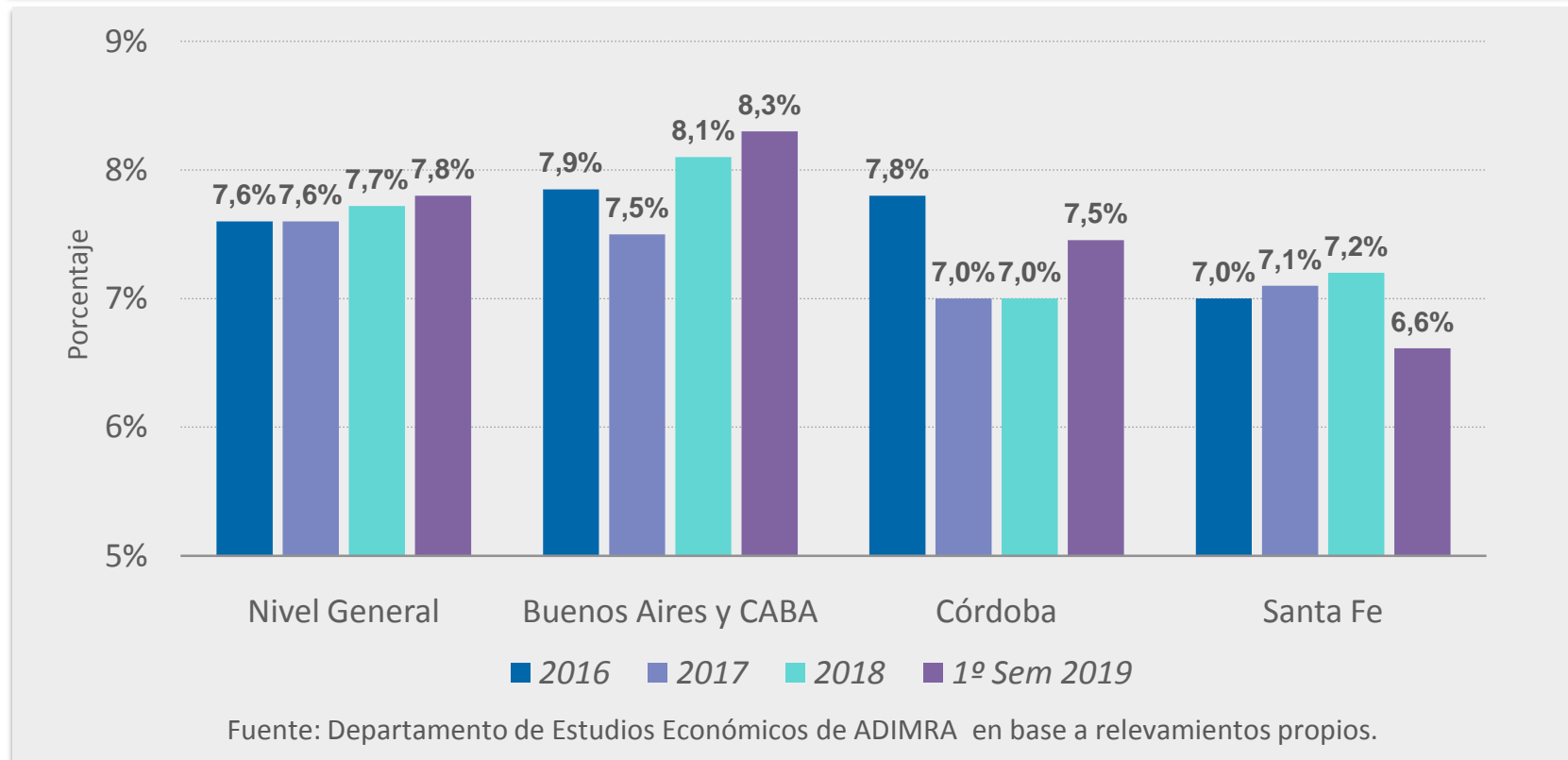
> En el primer semestre de 2019 el porcentaje de ausentismo fue de **7,8%**.

Fuente: Departamento de Estudios Económicos de ADIMRA en base a relevamientos propios.

TASA DE AUSENTISMO POR REGIÓN

La mayor tasa de ausentismo del sector metalúrgico se concentra en la provincia de Buenos Aires (incluyendo CABA), presentando en el primer semestre de 2019 un porcentaje de 8,3%, mientras que Santa Fe (6,6%) manifestó la tasa más baja de ausentismo laboral.

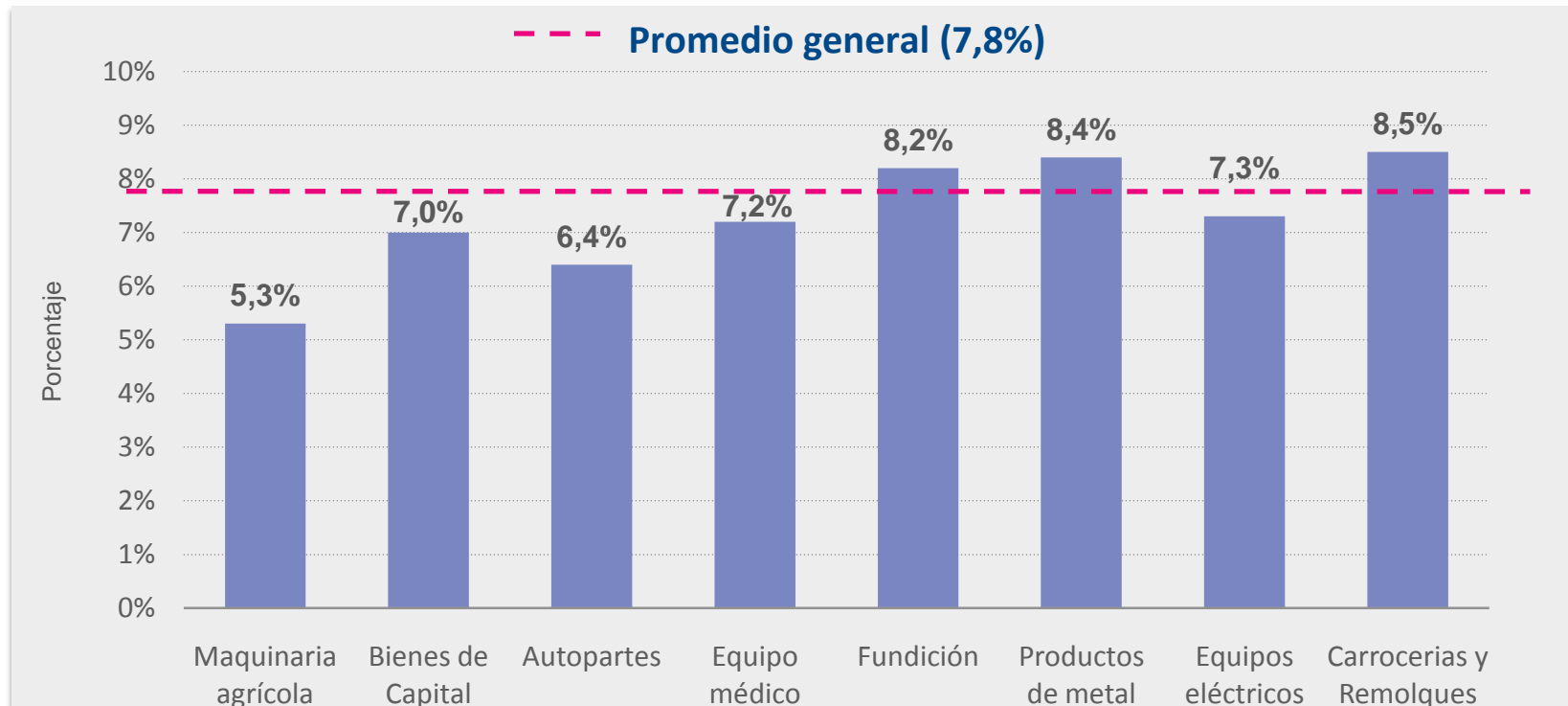
PORCENTAJE DE AUSENTISMO POR REGIÓN



TASA DE AUSENTISMO POR RUBROS

Con respecto a los principales sectores metalúrgicos, **los rubros de Carrocerías y remolques, Productos de metal y Fundición presentan la mayor tasa de ausentismo** Los sectores *Maquinaria agrícola* y *Autopartes* presentan el menor porcentaje de ausentismo.

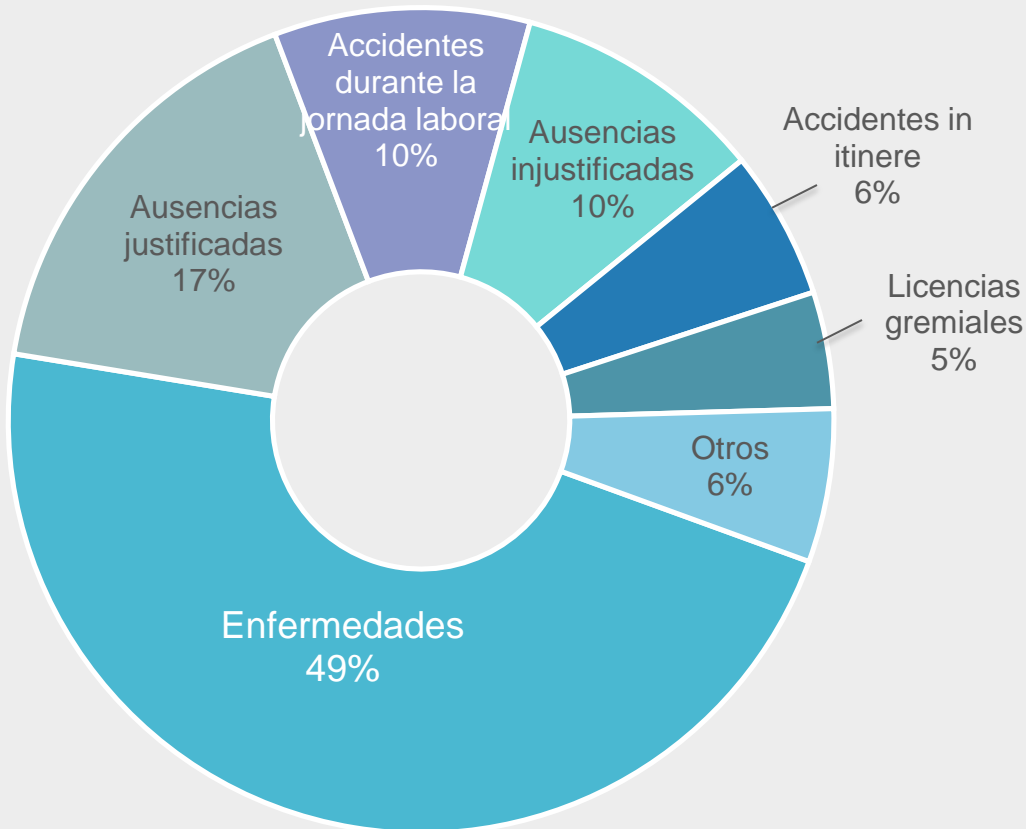
PORCENTAJE DE AUSENTISMO POR SECTOR (PRIMER SEMESTRE DE 2019)



Fuente: Departamento de Estudios Económicos de ADIMRA en base a relevamientos propios.

CAUSAS DE AUSENTISMO

PRINCIPALES CAUSAS DE AUSENTISMO (PRIMER SEMESTRE DE 2019)



Fuente: Departamento de Estudios Económicos de ADIMRA en base a relevamientos propios.

➤ La principal causa del ausentismo laboral fueron las enfermedades que aquejan al personal, ocupando un 49% de los motivos, seguido por las faltas justificadas (con pre-aviso), las cuales representan el 17% de los motivos.

➤ Asimismo, un 10% de las ausencias se explica por accidentes durante la jornada laboral y un 6% por accidentes *in itinere*.

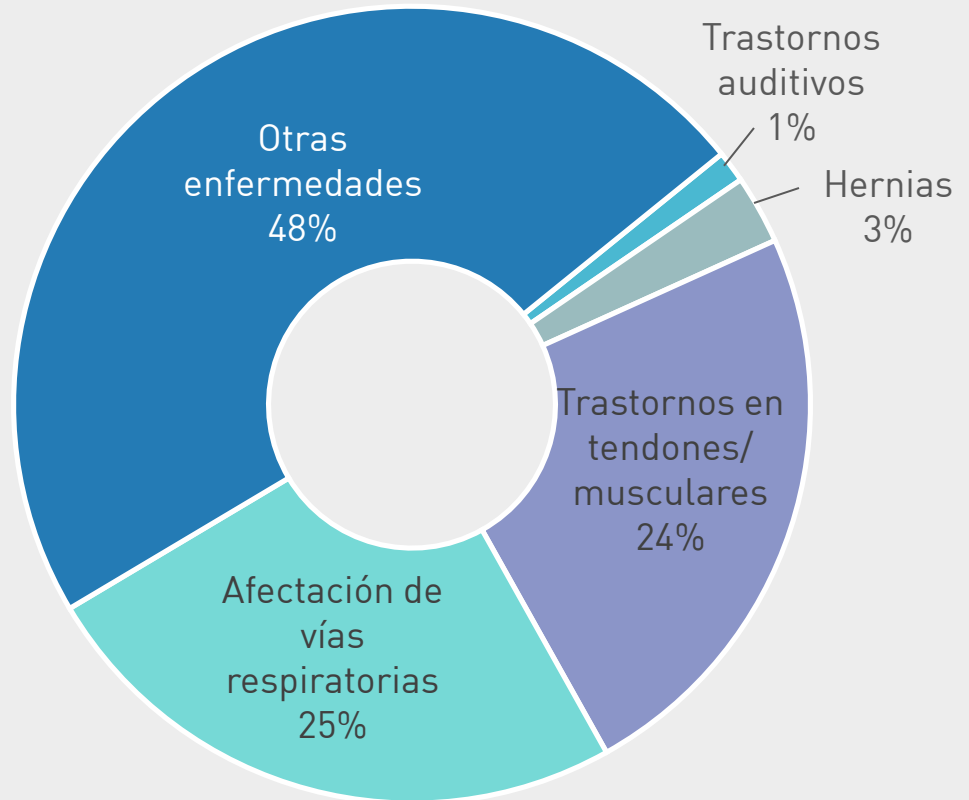
Según los empresarios, los problemas de adicciones (alcoholismo/ drogadicción/ ludopatía) representan sólo el 3,1% entre las causas de ausentismo laboral.

CAUSAS DE AUSENTISMO

ENFERMEDADES

> En relación a las **enfermedades que afectan al personal**, un 48% son de distinto tipo (estomacales, cardiovasculares, etc.), mientras que la más común es la afección de vías respiratorias representando un 25% de las faltas por enfermedad.

> Por otro lado, los trastornos en tendones o musculares representan un 24% de las ausencias por enfermedad, mientras que las hernias y trastornos auditivos, participan con un 3% y 1%, respectivamente.

DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LAS ENFERMEDADES
(PRIMER SEMESTRE DE 2019)

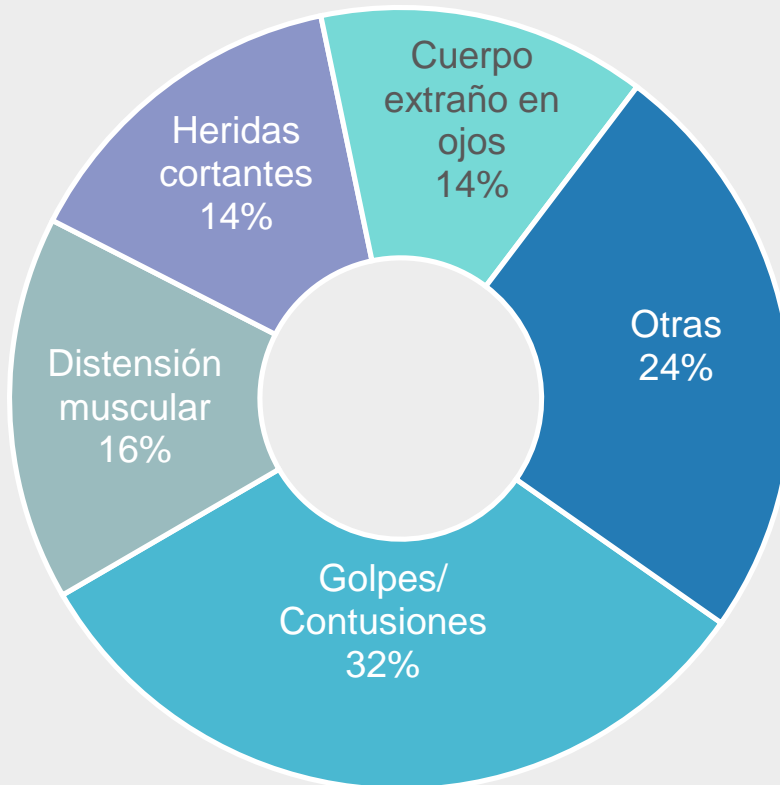
Fuente: Departamento de Estudios Económicos de ADIMRA en base a relevamientos propios.

CAUSAS DE AUSENTISMO



ACCIDENTES LABORALES

DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LOS TIPOS DE ACCIDENTES LABORALES (PRIMER SEMESTRE DE 2019)



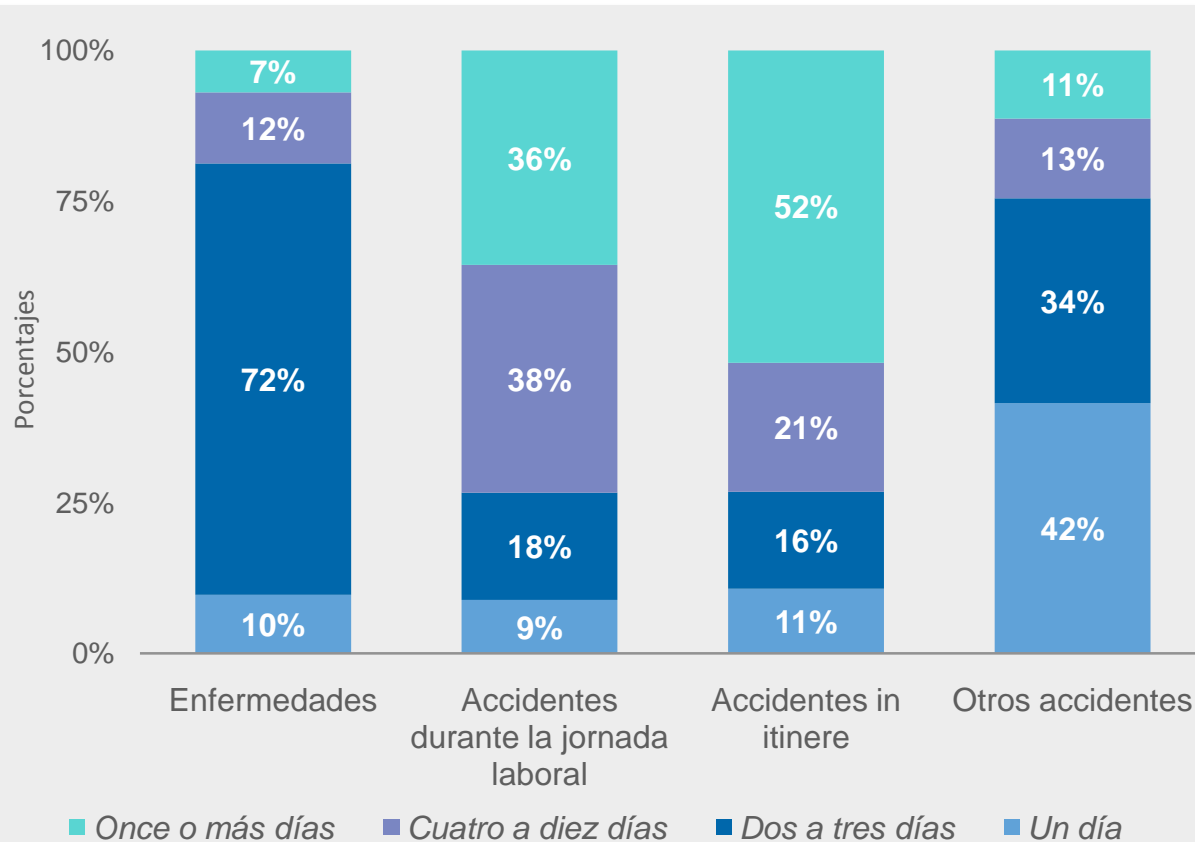
> Con respecto a los accidentes ocurridos durante la jornada laboral, **el más frecuente son los golpes o contusiones, representando un 32% de los accidentes laborales.**

> En segundo lugar, se presentan las distensiones musculares entre los accidentes más comunes indicados por los empresarios, con un 16% de participación en el total de accidentes.



DURACIÓN DE LAS LICENCIAS SEGÚN LA CAUSA DE AUSENCIA

CANTIDAD DE DÍAS DE LICENCIA MÉDICA SEGÚN LA CAUSA DE LA AUSENCIA (EN % DEL PRIMER SEMESTRE 2019)



Fuente: Departamento de Estudios Económicos de ADIMRA en base a relevamientos propios.

➤ El 72% de las ausencias por enfermedad tienen una duración de dos a tres días.

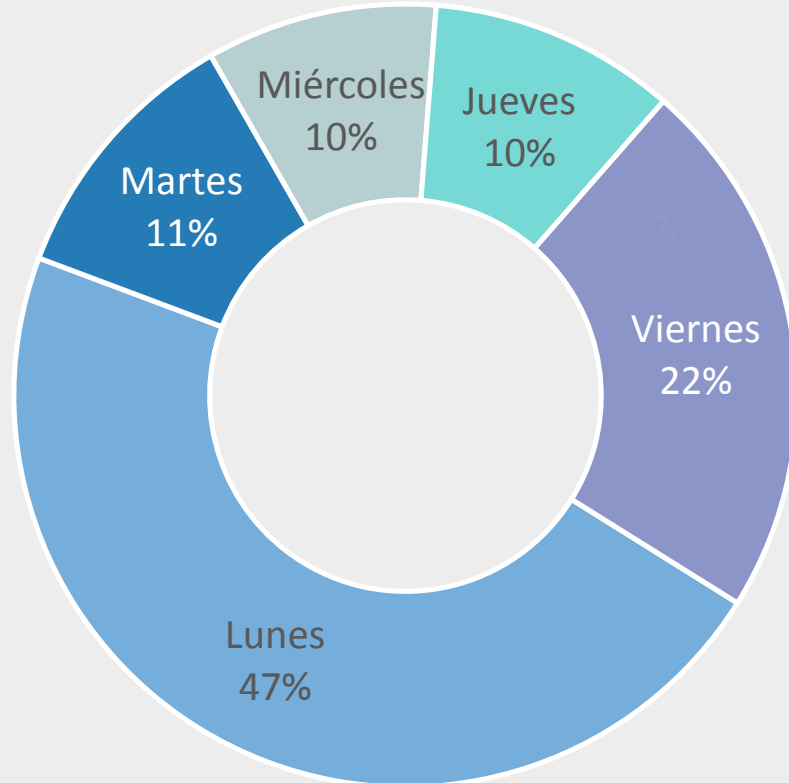
➤ El 38% de los accidentes durante la jornada laboral se traducen en licencias médicas de cuatro a diez días, mientras que un 36% es de once días o más.

➤ El 52% de los accidentes *in itinere* desencadenan ausencias de once o más días.

➤ Mientas que el 76% de los accidentes que ocurren fuera del ámbito laboral generan ausencias menores a tres días.

EL AUSENTISMO SEGÚN LOS DÍAS DE LA SEMANA

DISTRIBUCIÓN DEL AUSENTISMO SEGÚN LOS DÍAS DE LA SEMANA (EN% DEL PRIMER SEMESTRE DE 2019)



> Los días **LUNES** concentran el mayor nivel de ausentismo, dado que el 47% de las ausencias se producen ese día, seguido por el **VIERNES**, que representa el 22% de los casos de ausencia.

> Más atrás quedaron los días **MARTES (11%)**, **JUEVES (10%)** y **MIÉRCOLES (10%)**.



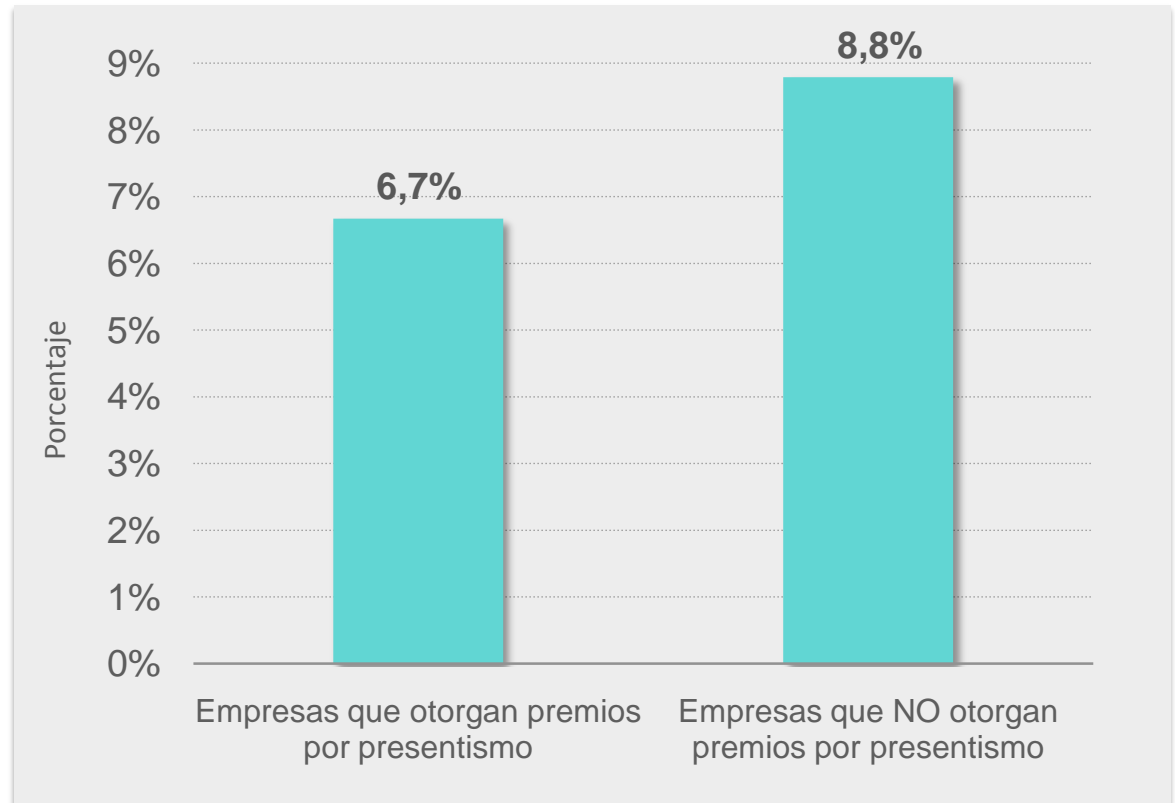
EL AUSENTISMO Y LOS PREMIOS POR PRESENTISMO

➤ El 59% de los empresarios afirma otorgar premios por presentismo o puntualidad.

➤ Al mismo tiempo, las empresas que otorgan premios por presentismo registran un ausentismo del 6,7%, mientras que **aquellas que no lo hacen acusan un ausentismo del 8,8%.**



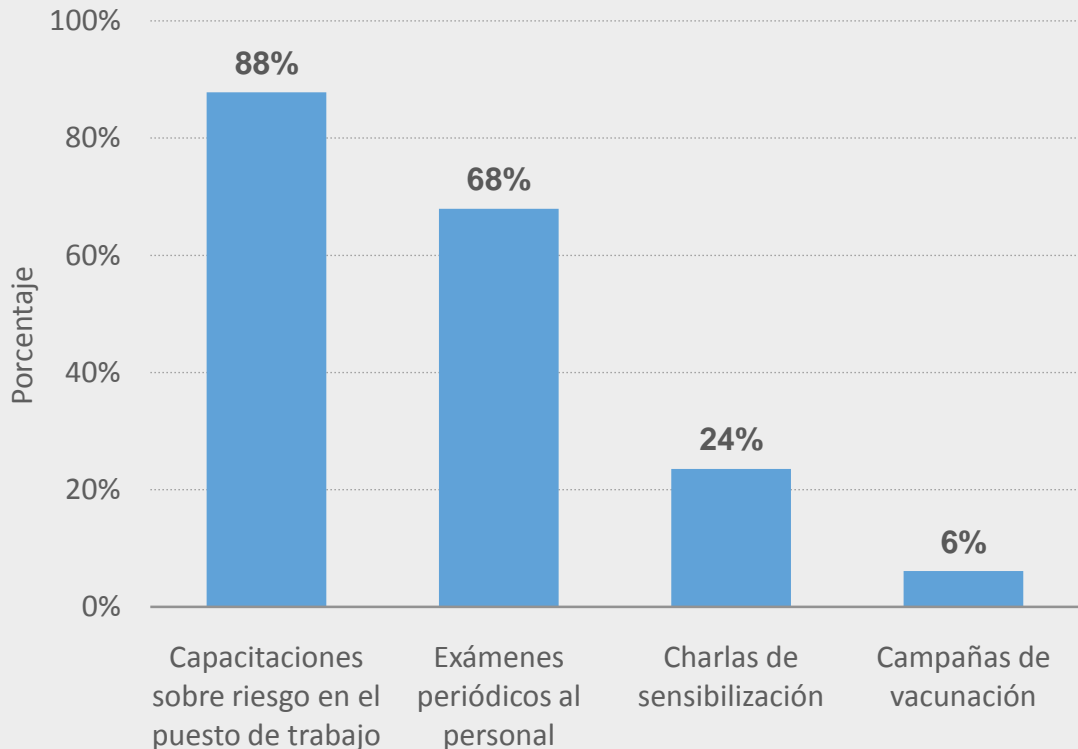
TASA DE AUSENTISMO, SEGÚN EL OTROGAMIENTO O NO DE PREMIOS POR PRESENTISMO (PRIMER SEMESTRE 2019)



Fuente: Departamento de Estudios Económicos de ADIMRA en base a relevamientos propios.

ACCIONES PREVENTIVAS PARA DISMINUIR EL AUSENTISMO

ACCIONES PREVENTIVAS (POR % DE EMPRESAS)



Fuente: Departamento de Estudios Económicos de ADIMRA en base a relevamientos propios.

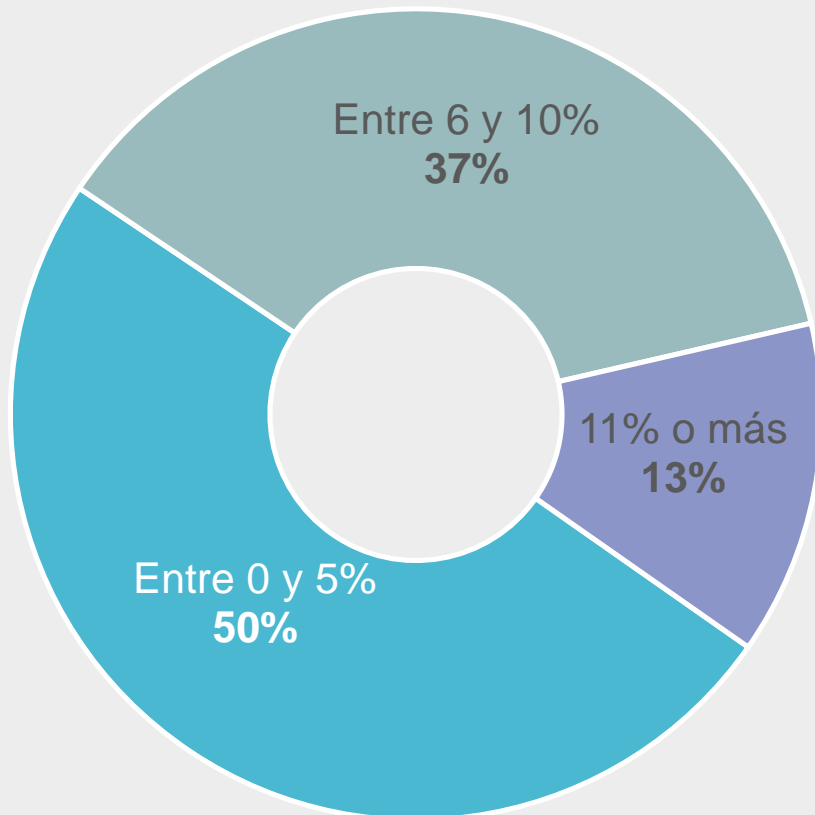


> El 80% de los empresarios indicó que realiza acciones preventivas en relación a la salud laboral de sus empleados.

> Entre ellos, el 88% afirma realizar capacitaciones sobre riesgo en el puesto de trabajo, el 68% exámenes periódicos al personal, el 24% charlas de sensibilización y un 6% lleva adelante campañas de vacunación.

ALÍCUOTAS DE ART

DISTRIBUCIÓN PORCENTUAL DE LOS INTERVALOS DE ALÍCUOTA DE ART (POR % DE EMPRESAS)



Fuente: Departamento de Estudios Económicos de ADIMRA en base a relevamientos propios.

> Durante el primer semestre de 2019 la alícuota de ART se mantuvo en el intervalo entre el 0 y 10%, según las estimaciones de los empresarios.

> Por otro lado, el 13% de los empresarios obtuvieron alícuotas altas mayores al 10%.

> Estos resultados no presentan cambios relevantes frente a la estructura manifestada en el año 2017.



APÉNDICE METODOLÓGICO

> FUENTE DE DATOS:

Los datos correspondientes al presente informe provienen de la “Encuesta de Actividad Metalúrgica” realizada por el Departamento de Estudios Económicos de ADIMRA. Las preguntas de la sección de ausentismo se realiza con periodicidad semestral, mediante un software online.

> DEFINICIÓN DE TASA DE AUSENTISMO:

Se entiende por tasa de ausentismo al resultado de la división entre *horas no trabajadas totales* sobre *horas laborables* trasladado a porcentaje. Se excluye del cálculo aquellas ausencias derivadas de licencias por vacaciones y feriados.

> UNIVERSO DE ESTUDIO:

El universo de estudio comprende a las empresas del país cuya actividad principal corresponde a la industria metalúrgica. Para los fines prácticos, se considera toda aquella actividad incluida en las divisiones 2730; 28; 29; 31; 33; 342; 343; 35 de la Clasificación Industrial Internacional Uniforme (CIIU, rev3.1)

> PROCESAMIENTO DE LOS DATOS:

Para las tareas de análisis de consistencia entre variables, detección y corrección de errores en el archivo de datos, se elaboran y programan pautas de completitud y de coherencia de los datos. Los posibles errores e incoherencias detectados son corregidos revisando los registros y los cuestionarios y, en los casos en que las dudas afectaran la clasificación por actividad, se contacta por teléfono nuevamente a los informantes.



ESTUDIOS ECONÓMICOS

ECONOMISTAS:

Lic. Carolina Carregal

 ccarregal@adimra.org.ar

Lic. Noelia Abbate

 nabbate@adimra.org.ar

Yanina Busquet

 ybusquet@adimra.org.ar

Paula Corradini

 pcorradini@adimra.org.ar