

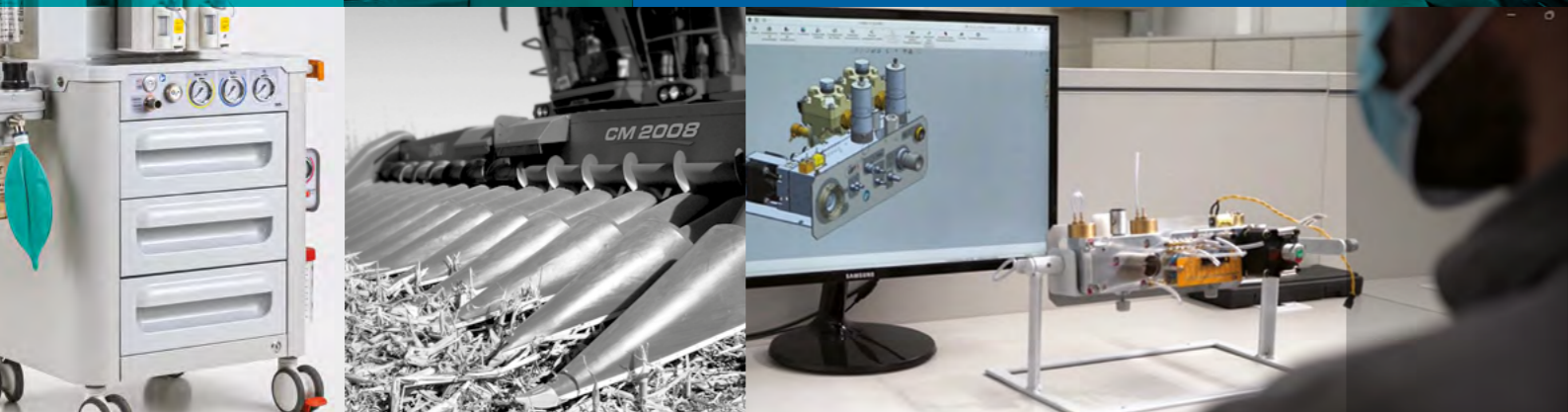
# REPORTE DE SOSTENIBILIDAD

## ADIMRA 2024



# Índice

- 03. Mensaje del presidente
- 05. Acerca del reporte
- 06. Somos ADIMRA. Propósito, visión y valores
- 08. Cámaras regionales y sectoriales
- 10. Estrategia de Sostenibilidad
- 11. Vinculación con la Agenda 2030.  
Objetivos de Desarrollo Sostenible
- 12. Acciones que impactan
- 31. Mirar hacia adentro



## Mensaje del presidente

Hace 120 se fundaba la Asociación de Industriales Metalúrgicos de la República Argentina con el fin de constituir un espacio de unión y representación de los industriales metalúrgicos del país.

Manteniéndonos en vigencia y atendiendo a los desafíos que enfrenta el mundo, no podemos ser ajenos a la realidad y es en este contexto que la sostenibilidad cobra mayor relevancia que nunca. Por eso debemos medir nuestras acciones desde un triple impacto: social, ambiental y económico.

Trabajamos con el apoyo de un equipo de profesionales calificados e incorporando nuevas tecnologías a través de nuestra Red de Centros Tecnológicos para acercar a las PyMES metalúrgicas nuevas herramientas que contribuyan a la innovación de procesos, fortaleciendo la capacitación y formación de los trabajadores del sector, convencidos de que constituye un aporte significativo a los objetivos de la Agenda 2030.

A partir de un relevamiento interno pudimos identificar las acciones relacionadas con veintiséis metas que responden a once Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Nos es grato comunicarlo, pero especialmente nos enorgullece ser parte del ecosistema de organizaciones que contribuyen al logro de una industria sostenible, una sociedad más justa y, en definitiva, un mundo mejor.

Los invito a leer este Reporte que reúne un detalle de las acciones y programas que llevamos a cabo desde la Entidad durante 2022 y 2023, esperando que sirva como motivación para multiplicarlas en distintos ámbitos.





# Acerca del reporte



Este reporte fue elaborado por la Asociación en forma voluntaria y no ha sido sometido a revisión o verificación externa.

Si bien durante los años 2020 y 2022 la Entidad publicó su Reporte Social Empresario, con esta edición presentamos nuestro 1° Reporte de Sostenibilidad, a través del cual pretendemos comunicar a nuestros grupos de interés cómo podemos contribuir al logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y sus metas asociadas.

La información comunicada abarca todas las acciones y proyectos de la Entidad comprendidos entre los años 2022 y 2023.

Merece la pena mencionar que, si bien ADIMRA trabaja desde una perspectiva de género, a los fines de facilitar la lectura del presente documento se decidió utilizar en la redacción el masculino genérico y evitar así el exceso de /o, /a, los/las.

# Somos ADIMRA



**La Asociación de Industriales Metalúrgicos de la República Argentina (ADIMRA) se fundó en 1904.**

Es la entidad que representa y promueve un sector clave para el desarrollo del país. Con más de 50 cámaras, sectoriales y regionales, que hoy alcanzan a más de 24.000 empresas en Argentina y que generan unos 300.000 empleos directos, cuya actividad incide notablemente en el PBI.

Con una mirada federal, trabajamos para la industria nacional y la integración entre gremios y empresarios; interactuamos con entidades públicas y privadas; brindamos capacitación y formación al personal de las empresas representadas. Promovemos la actualización tecnológica y la innovación de la industria metalúrgica como pilares básicos de la competitividad y el desarrollo económico de la cadena productiva local.

## 1 Nuestra visión

Creemos que la industria metalúrgica es un factor estratégico indispensable para el desarrollo sustentable de nuestro país. Es la base de todas las industrias: los sectores que concentran gran parte del Producto Bruto Nacional y que son importantísimas fuentes generadoras de empleo - textil- indumentaria, agro, alimentación, plástico, construcción, entre otros - no podrían desarrollarse si no contaran con una industria metalúrgica en condiciones de proveer maquinarias, equipos, insumos, partes y componentes.

Ubica a nuestro país en una posición relevante a nivel internacional: el desarrollo industrial es uno de los factores clave de éxito para la integración global de un país con el mundo. Las grandes potencias económicas han logrado su apogeo a partir del crecimiento de su industria local. El desarrollo de la industria metalúrgica posiciona al país en un lugar fundamental en el contexto económico internacional. Es por ello, que nuestra Visión es ser líderes en el mercado nacional en innovación tecnológica y formación de recursos para la industria metalúrgica y metalmecánica.

## 2 Nuestro propósito

Ser el corazón de una industria nacional generadora de valor que motorice el desarrollo sostenible de nuestro país.

## 3 Nuestros valores

### **Pasión:**

por aportar más allá de la tarea, por contribuir al crecimiento de la industria y del empleo.

### **Compromiso:**

con el modelo de desarrollo industrial, apoyándolo y promoviéndolo.

### **Excelencia:**

en los servicios, innovando en la búsqueda constante de la mejora.

### **Pertenencia:**

con nuestra entidad y nuestra industria, pensando y haciendo en equipo.

### **Cercanía:**

con nuestros representados y asociados, escuchándolos y acompañándolos.

# Nuestras cámaras

## ✓ 21 Cámaras Regionales

- ADIMRA Regional Capital Federal y Gran Buenos Aires
- ADIMRA Filial Bahía Blanca
- ADIMRA Filial Mar del Plata
- ADIMRA Filial Tandil
- ADIMRA Filial Junín
- Asociación Bonaerense de la Industria Naval - **ABIN**
- Asociación de Industriales Metalúrgicos de Entre Ríos - **ADIMER**
- Asociación de Industriales Metalúrgicos de Mendoza - **ASINMET**
- Asociación de Industriales Metalúrgicos de Rosario - **AIM Rosario**
- Asociación de Industriales Metalúrgicos de San Francisco, Córdoba - **AIM San Francisco**
- Cámara de Industriales Metalúrgicos de Rafaela - **CIMR**
- Cámara de Industriales Metalúrgicos de Río Cuarto - **CIM Río Cuarto**
- Cámara de Industriales Metalúrgicos de Tucumán - **CIMT**
- Cámara de Industriales Metalúrgicos y Afines de Esperanza y Departamento Las Colonias - **CIME**
- Cámara de Industriales Metalúrgicos y Autopartistas de Santa Fe - **CAMSFE**
- Cámara de Industriales Metalúrgicos y de

### Componentes de Córdoba - **CIMCC**

- Cámara de Industrias Metalúrgicas del Centro de la Provincia de Santa Fe
- Cámara Misionera de Industriales Metalúrgicos **CAMIM**
- Centro Industrial de Las Parejas
- Centro Económico de FIRMAT
- Cámara de Industriales Metalúrgicos del Sudeste Bonaerense - **CIMSBA**



## ✓ 37 Cámaras Sectoriales

- Asociación Argentina de Fabricantes de Máquinas - Herramienta, Accesorios y Afines - **AAFMHA**
- Asociación de Acabado de Metales - **SADAM**
- Asociación de Fabricantes y Representantes de Máquinas, Equipos y Herramientas para la Industria Maderera - **ASORA**
- Cámara Argentina de Fabricantes de Acoplados y Semirremolques - **CAFAS**
- Cámara Argentina de Fabricantes de Aparatos Domésticos y Componentes - **CAFADYC**
- Cámara Argentina de Fabricantes de Ascensores y Componentes - **CAFAC**
- Cámara Argentina de Fabricantes de Electrodo.
- Cámara Argentina de Fabricantes de Envases Metálicos y Afines - **CAFEMYA**
- Cámara Argentina de Fabricantes de Herramientas e Instrumentos de Medición, Moldes y Matrices - **CAFHIM**
- Cámara Argentina de Fabricantes de Maquinaria Agrícola - **CAFMA**
- Cámara Argentina de Ferroatleaciones y Aleaciones Especiales - **CAFAE**
- Cámara Argentina de Gas Natural Comprimido - **GNC**
- Cámara Argentina de Impresión 3D Y Fabricaciones Digitales
- Cámara Argentina de Industrias de Refrigeración y Aire Acondicionado - **CAIRAA**
- Cámara Argentina de Industrias Electrónicas, Electromecánicas y Luminotécnicas - **CADIEEL**
- Cámara Argentina de Matrices y Moldes - **CAMYM**
- Cámara de Aparatos Electromecánicos, Componentes Electrónicos y Afines - **CAEMA**
- Cámara de Centros de Servicios Metalúrgicos - **CCSM**
- Cámara de Elaboradores de Alambres y sus Derivados - **CEAD**
- Cámara de Equipamientos Hospitalarios de Fabricación Argentina - **CAEHFA**
- Cámara de Fabricantes de Bulones, Tornillos, Tuercas y Afines - **CAFABYT**
- Cámara de Fabricantes de Caños y Tubos de Acero - **CYTACERO**
- Cámara de Fabricantes de Instrumentos de Pesar y Medir - **CAFIPEM**
- Cámara de Fabricantes de Máquinas Viales de la Construcción, de la Minería y Afines - **CAFMAVICOM**
- Cámara de Fabricantes de Máquinas y Equipos para la Industria - **CAFMEI**
- Cámara de Industriales de Proyectos e Ingeniería de Bienes de Capital de la República Argentina - **CIPIBIC**
- Cámara de Industriales Ferroviarios de la República Argentina - **CIFRA**
- Cámara de Industriales Fundidores de la República Argentina - **CIFRA**
- Cámara Empresaria Autopartista - **Grupo Proa**
- Cámara de Productores de Metales - **CPM**
- Cámara Industrial de la Motocicleta, Bicicleta, Rodados y Afines - **CIMBRA**
- Cámara Industrial del Bronce, Aceros y Afines - **CIBAA**
- Cámara Metalúrgica de No Ferrosos - **CAMENOFE**
- Cámara de Pulvimetalurgia
- Asociación Fabricantes y Distribuidores de Repuestos para Automotores de la República Argentina - **AFYDREM**
- Cámara del Forjado - **CAFOR**
- Federación de la Industria Naval Argentina - **FINA**

# Estrategia de Sostenibilidad

Desde la Asociación tenemos el propósito de impulsar y acompañar a las industrias metalúrgicas acercando conocimientos, tecnologías y diversas herramientas para alcanzar una producción sostenible en el sector.

En línea con ello, creamos la Mesa de Sostenibilidad e Impacto a la Comunidad, donde definimos una Estrategia de Sostenibilidad que tiene como objetivos:

## Posicionar

a la Entidad como referente de la agenda de sustentabilidad, alineándonos con el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).



## Ser un actor clave

en la determinación de políticas de sostenibilidad nacional y regional.



## Ser agente de la transformación

para que las empresas metalúrgicas puedan incorporar las variables de la sostenibilidad en sus estrategias de negocio.



*Este reporte surge como una línea de trabajo de la Mesa, con el fin de relevar y cuantificar las acciones de triple impacto que llevamos a cabo.*



# Vinculación con la Agenda 2030

## Objetivos de Desarrollo Sostenible

En 2015 los Estados Miembros de las Naciones Unidas aprobaron un conjunto de objetivos globales para erradicar la pobreza, proteger el planeta y asegurar la prosperidad para todos, como parte de la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible.

Se trata de 17 objetivos con 169 metas asociadas que los líderes mundiales se comprometieron a alcanzar para el año 2030.

*Desde ADIMRA tomamos esta agenda como norte para implementar la Estrategia de Sostenibilidad e hicimos un recorrido por las distintas comisiones y departamentos técnicos relevando las acciones que contribuyen con las metas definidas y en definitiva, aportan al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Identificamos acciones relacionadas con 26 metas que responden a 11 objetivos.*

# Acciones que impactan

La sostenibilidad debe ser considerada una prioridad ineludible.



Desde ADIMRA implementamos e impulsamos una serie de acciones para acompañar a los industriales metalúrgicos en esta senda, por la responsabilidad que nuestro rol ocupa en la sociedad, pero también conscientes de que a nivel mundial se vislumbra como fuente de oportunidades, innovación y ventaja competitiva.

De esta manera, con nuestras acciones buscamos impactos positivos en nuestros colaboradores, representados y de manera extensiva, en la sociedad en general.

A continuación, detallamos las acciones vinculadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenibles y sus correspondientes metas.



## ODS 1 Poner fin a la pobreza en todas sus formas en todo el mundo

*Meta 1.b: Crear marcos normativos sólidos en los planos nacional, regional e internacional, sobre la base de estrategias de desarrollo en favor de los pobres que tengan en cuenta las cuestiones de género, a fin de apoyar la inversión acelerada en medidas para erradicar la pobreza.*

*Acción: “Plan Metalúrgico Argentino – Propuesta Integral para el Desarrollo de la Industria Metalúrgica 2023”.*

La reducción de la pobreza y la erradicación de la indigencia requieren un enfoque integral y concreto. Para esto es importante articular el accionar del sector público, las dirigencias políticas, gremiales y de la sociedad civil, mediante un acuerdo sobre las potencialidades económicas de la Argentina, la diversificación de su perfil productivo y la necesidad de avanzar en una estrategia de crecimiento con mayor valor agregado.

Desde la Comisión de Política Industrial se elaboró el “Plan Metalúrgico Argentino – Propuesta Integral para el Desarrollo de la Industria Metalúrgica 2023”, un documento que reúne una serie de propuestas para potenciar el sector, que permitiría incrementar los puestos de trabajo y así contribuir con la reducción de la pobreza.







## ODS 3

**Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades**

*Meta 3.2: De aquí a 2030, poner fin a las muertes evitables de recién nacidos y de niños menores de 5 años, logrando que todos los países intenten reducir la mortalidad neonatal al menos a 12 por cada 1.000 nacidos vivos y la mortalidad de los niños menores de 5 años al menos a 25 por cada 1.000 nacidos vivos.*

*Acción: Campaña de concientización lavado de manos.*

El 15 de octubre se celebra el Día Mundial del Lavado de Manos, para concientizar sobre un hábito que puede salvar vidas.

Según la Organización Panamericana de la Salud, lavarse las manos con agua y jabón previene enfermedades como la diarrea y la neumonía que causan la muerte de más de 3,5 millones de niños menores de 5 años en el mundo cada año.

Desde ADIMRA acompañamos la campaña de concientización del ex Ministerio de

Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación y donamos, junto a ADOX S.A, equipos para la verificación de higiene de manos.



Esta acción alcanzó a **300 trabajadores**



## ODS 4

**Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad, y promover oportunidades de aprendizaje durante toda la vida para todos**

*Meta 4.3: De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.*

*Acción: Programa de becas de ADIMRA.*

Desde 2007 ADIMRA lleva adelante un programa de becas para apoyar la formación de jóvenes universitarios en carreras afines al sector metalúrgico.



Campaña de concientización. Día Mundial del Lavado Manos.

Estas becas se asignan a estudiantes de universidades públicas nacionales siguiendo criterios asociados a la necesidad económica, aptitud académica, federalismo y perspectiva de género.

La beca incluye un beneficio económico y el acompañamiento del equipo técnico de la Asociación, así como también actividades de sensibilización, motivación y charlas técnicas.

Actualmente tenemos 70 becados activos de 15 carreras universitarias de ingeniería y diseño industrial, distribuidos en 16 provincias del país. De ese total de estudiantes, el 33% le corresponde al cupo de mujeres.



**Total de becas asignadas durante 2022 y 2023: 130**

*Meta 4.4: De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.*

*Acción: Actividades de capacitación para la comunidad metalúrgica y desocupados.*

Hace 20 años ADIMRA creó el Instituto de Actualización Empresarial (IAEA), en respuesta a la necesidad de la industria metalúrgica nacional de capacitación e innovación para garantizar su continuidad, fortalecimiento y liderazgo. Desde entonces ha formado a más de 35 mil personas.

El instituto brinda diversas capacitaciones en las modalidades presencial, a distancia, in company que están dirigidas a operarios, técnicos, mandos medios, directivos e industriales.



Formación de formadores sobre procesos de soldadura en San Juan.



**Durante 2022 y 2023 se realizaron 400 actividades de capacitación que reunieron un total de 8824 inscripciones.**

***Acción: Fábrica a Puertas Abiertas***

Este programa fue lanzado en 2011 por la Comisión ADIMRA Joven. A la fecha ya fue replicado en más de 30 ciudades del país y recibió a más de 4.500 alumnos de escuelas secundarias, interesados en conocer por dentro las industrias metalúrgicas y para acercarlos a formar parte de ellas en un futuro próximo.

**Durante 2022 y 2023 se llevaron a cabo 8 visitas a empresas, de las que participaron 180 alumnos.**

***Acción: Prácticas profesionalizantes.***

Trabajamos en la promoción de las prácticas profesionalizantes de la educación secundaria técnica, con el objeto de vincular a estudiantes con empresas metalúrgicas para el desarrollo de sus 200 horas de práctica obligatoria.

Estas prácticas permiten a los estudiantes integrar los conocimientos aprendidos y tener un primer acercamiento al mundo productivo.

***Meta 4.5: De aquí a 2030, eliminar las disparidades de género en la educación y asegurar el acceso igualitario a todos los niveles de la enseñanza y la formación profesional para las personas vulnerables, incluidas las personas con discapacidad, los pueblos indígenas y los niños en situaciones de vulnerabilidad.***

***Acción: Formación profesional con apoyo del ex Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social y con foco en la perspectiva de género.***

Desde su creación, el IAEA ha articulado acciones de formación profesional con el ex Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, a través de sus programas de apoyo a la formación.

Con estas acciones se busca formar a poblaciones vulnerables y trabajadores del sector metalúrgico, con el objetivo de fortalecer sus competencias y habilidades para garantizar un mejor acceso al empleo. Por otro lado, desde el año 2021 el IAEA organiza actividades con cupo exclusivo para mujeres para aumentar su participación en la industria metalúrgica.

Asimismo, dentro de los criterios de asignación de vacantes para toda la oferta formativa de IAEA se considera la perspectiva de género.

**Cupos ofrecidos a desocupados durante 2022 y 2023: 1180**

**Total de mujeres formadas (2022-2023): 716 de 1440 inscriptas**

Por otra parte, en la encuesta de Necesidades de Capacitación del 2do

semestre 2023 se incluyeron dos preguntas relacionadas con formación en equidad.



**Más del 74% de las empresas indicaron tener interés en realizar capacitaciones sobre género y discapacidad.**

***Meta 4.C: De aquí a 2030, aumentar considerablemente la oferta de docentes calificados, incluso mediante la cooperación internacional para la formación de docentes en los países en desarrollo, especialmente los países menos adelantados y los pequeños Estados insulares en desarrollo.***

***Acción: Formación de formadores.***

El programa de Formación de formadores pretende consolidar conocimientos técnicos y habilidades asociadas a la metodología de formación por competencias laborales, basada en los diseños curriculares de formación en oficios de ADIMRA.

Las formaciones de los docentes incluyen visitas y prácticas en empresas metalúrgicas, buscando integrar y ampliar los conocimientos teóricos que se abordan en las aulas-talleres para vincularlos con la realidad del ámbito socio productivo.

**Durante 2022 y 2023 se realizaron 4 formaciones de formadores capacitando en procesos de soldadura y mecanizado CNC a 39 docentes.**



## ODS 5

### Lograr la igualdad de géneros y empoderar a todas las mujeres y niñas

*Meta 5.1: Poner fin a todas las formas de discriminación contra todas las mujeres y las niñas en todo el mundo.*

*Acción: Sensibilización para la inclusión.*



Sensibilización en temas de equidad de género a las autoridades del Comité de Presidencia de ADIMRA.

La Comisión ADIMRA Equidad fue creada con el objeto de tener un espacio específico para trabajar es pos de la inclusión en las industrias metalúrgicas del país.

Desde allí se coordinan acciones con distintas organizaciones de la sociedad civil y del Estado para lograr ámbitos de trabajo equitativos e inclusivos, libres de violencia y sin ninguna forma de discriminación o estigma.

Durante 2023, junto con la ex Subsecretaría de Políticas de Igualdad de la Nación se realizó una actividad de sensibilización en temas de equidad de género a las autoridades del Comité de Presidencia de ADIMRA.

También se brindó un curso de perspectiva de género para gerencias de cámaras regionales y sectoriales de la Entidad.

*Meta 5.5: Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.*

*Acción: Liderazgo en mujeres.*

En el marco del trabajo de la Comisión, se realizó un curso de Liderazgo con cupo exclusivo para mujeres, en articulación con el IAEA.

Solicitaron inscripción más de 80 personas pertenecientes a 74 empresas metalúrgicas y 2 cámaras de ADIMRA.

Asimismo, junto con la Universidad Nacional de Quilmes se impulsó la Diplomatura de Liderazgo Industrial, para fortalecer el liderazgo de jóvenes empresarios y donde un 25% de las graduadas fueron mujeres.

También, junto con el Departamento de Estudios Económicos, se realizó una encuesta a las industrias del sector para conocer el grado de participación de las mujeres en empresas metalúrgicas y si implementan acciones con perspectiva de género. Los resultados obtenidos fueron publicados en el “Informe de equidad de género en el sector metalúrgico”.



**El 44% de las empresas encuestadas indicó trabajar la perspectiva de género de alguna forma.**



## ODS 6

### Garantizar la disponibilidad de agua y su gestión sostenible y el saneamiento para todos

*Meta 6.3: De aquí a 2030, mejorar la calidad del agua reduciendo la contaminación, eliminando el vertimiento y minimizando la emisión de productos químicos y materiales peligrosos, reduciendo a la mitad el porcentaje de aguas residuales sin tratar y aumentando considerablemente el reciclado y la reutilización sin riesgos a nivel mundial.*

*Acción: Proyecto de vinculación de la Red de Adecuación Ambiental de la Cuenca.*

Desde 2021 ADIMRA forma parte de la Red de Adecuación Ambiental de la Cuenca (RAAC) junto a diversas organizaciones y organismos.

Dicha Red fue creada por la Autoridad de Cuenca Matanza Riachuelo (ACUMAR) y se conformó con el objetivo de vincular a los establecimientos que requieran mejorar su desempeño ambiental para cumplir e incluso superar las exigencias normativas;

con los recursos de información, conocimiento, experiencias y asistencia técnica disponibles.

En el marco del proyecto de asistencia a industrias metalúrgicas radicadas en la Cuenca Hídrica Matanza Riachuelo, se realizaron visitas, relevamientos y diagnósticos. También se brindó asesoramiento sobre los Planes de Adecuación Ambiental y se mantuvieron reuniones de vinculación con ACUMAR y las empresas.



## ODS 7 Garantizar el acceso a una energía asequible, segura, sostenible y moderna para todos

*Meta 7.2: De aquí a 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas.*

*Acción: Mesa de Energías Renovables.*

Durante 2023 se conformó la Mesa de Energías Renovables, que tiene como objetivo relevar, conocer y promover proyectos de empresas metalúrgicas en el

ámbito de las energías renovables. Desde este espacio, se realizaron aportes a la “Estrategia Nacional para el desarrollo de la economía de Hidrógeno”.

También se organizó un evento titulado: “El Hidrógeno como oportunidad industrial”, para visibilizar la potencialidad del sector metalúrgico y detectar nuevas oportunidades de negocios.

*Meta 7.3: De aquí a 2030, duplicar la tasa mundial de mejora de la eficiencia energética.*

*Acción: Curso “Gestión de la eficiencia energética en la industria”.*

Se dictaron tres ediciones del curso, organizado por IAEA, a través de la oferta formativa financiada principalmente por el ex Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social y con aportes de ADIMRA.

Las temáticas desarrolladas fueron: conceptos de eficiencia energética y gestión de la energía, herramientas para la detección de oportunidades de mejora y puntos de ahorro de energía, sistemas de gestión de la energía y herramientas para la aplicación de energías renovables.



Evento con industriales: “El Hidrógeno como oportunidad industrial”.



## ODS 8 Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible; el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos

*Meta 8.3: Promover políticas orientadas al desarrollo que apoyen las actividades productivas, la creación de puestos de trabajo decentes, el emprendimiento, la*

*creatividad y la innovación, y fomentar la formalización y el crecimiento de las microempresas y las pequeñas y medianas empresas, incluso mediante el acceso a servicios financieros.*

*Acciones: Asesoramiento para las industrias metalúrgicas.*

Desde el Departamento de Bienes de Capital se brindó asistencia a las empresas en la implementación del Decreto N°209/22, que establece un régimen de incentivo para fabricantes de bienes de capital.

Se registraron durante el período 2022 y 2023, 2420 interacciones con las empresas asesoradas. Durante esos años, se firmaron 550 expedientes de industrias metalúrgicas que obtuvieron el bono. Por su parte, la Comisión homónima estuvo analizando y realizando aportes al proyecto de ley sobre un nuevo régimen para fabricantes de bienes de capital.



Encuentro: Fusionando innovación y sustentabilidad en la era actual: desafíos, herramientas y casos de éxito.

Desde la Comisión de Energía, durante 2022 se realizaron aportes al proyecto de Ley del Régimen de Promoción al Gas Natural Licuado (GNL) y en 2023 se organizó un evento titulado “Energía e industria, oportunidades para el sector metalúrgico”, donde se hizo hincapié en la transición energética, los proyectos vinculados a la explotación del litio y a la generación de energía nuclear.

Desde el Departamento de Desarrollo de Cadenas Productivas Sectoriales se impulsa a proveedores de rubros estratégicos como Minería, Petróleo y Gas, Aeronáutica, Naval, Defensa, Maquinaria para Alimentos, vinculando a las industrias metalúrgicas con los sectores requirentes. Asimismo, asesoran y hacen seguimiento de los proyectos presentados por nuestros asociados al “Programa Nacional de Desarrollo de Proveedores - PRODEPRO”.

Durante 2022 y 2023 desde IAEA se llevó adelante un proyecto para diseñar y adaptar normas de competencia laboral. Por iniciativa y convocatoria del ex Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social de la Nación, ADIMRA y la Unión

Obrera Metalúrgica de la República Argentina (UOMRA) se han propuesto el desarrollo de 28 normas de competencia laboral y la constitución de un organismo sectorial de certificación.

Asimismo, este proyecto buscó promover y fortalecer el diálogo social entre los actores productivos, incentivar la incorporación de trabajadores calificados en las empresas y proveer de recursos institucionalizados que sean el sostén de los diseños de formación continua.

ADIMRA lideró la elaboración y relaboración de trece normas relacionadas con: autoelevadores, ascensores, arranque de viruta convencional, CNC, robótica, carpintería metálica y operaciones básicas.

**Meta 8.4: Mejorar progresivamente, de aquí a 2030, la producción y el consumo eficientes de los recursos mundiales y procurar desvincular el crecimiento económico de la degradación del medio ambiente, conforme al Marco Decenal de Programas sobre Modalidades de Consumo y Producción Sostenibles, empezando por los países desarrollados.**

**Acción: Producción Sostenible.**

Realizamos diversos aportes a la “Estrategia Nacional de Consumo y Producción Sostenibles para la Argentina”, incorporando la mirada desde el sector metalúrgico y la importancia de promover las industrias nacionales.



**Meta 8.5: De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.**

**Acción: Perspectiva de discapacidad para empresas del sector metalúrgico.**

Se realizó un ciclo de formación sobre inclusión de personas con discapacidad en el sector metalúrgico organizado junto con la Agencia Nacional de Discapacidad, la Coordinación de Apoyo a Trabajadores y Trabajadoras con Discapacidad del ex Ministerio de Trabajo, Empleo y Seguridad Social, ONG CILSA y la Red de Empresas Inclusivas de Argentina y Uruguay de OIT. Allí se presentaron los programas para incentivar la contratación de personas con discapacidad en empresas y se brindaron herramientas prácticas para la incorporación de personal con discapacidad.

**Se inscribieron a la actividad 135 personas, pertenecientes a 75 empresas metalúrgicas.**

**Acción: Mujeres en la industria**

En 2023, ADIMRA junto a referentes locales de 9 de Julio, organizaron una jornada de sensibilización orientada a mujeres que no trabajan en la industria metalúrgica, con el objetivo de que puedan incorporar el sector a su horizonte de posibilidades y contó con la participación de más de 25 mujeres de la localidad.

**Meta 8.8: Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios.**

**Acciones: Capacitación y asesoramiento para la seguridad laboral**

Durante 2022 y 2023 desde el Departamento de Seguridad, Ambiente y Salud Ocupacional se llevaron a cabo una serie de seminarios y cursos de capacitación, entre ellos: Seminario Virtual para Operadores de Precusores Químicos, organizado con el Ministerio de Seguridad de la Nación, Curso Introducción a la Seguridad y Salud Ocupacional en el sector metalúrgico.

**Hubo 90 participantes en total.**

También desde el Departamento se brindó asesoramiento a las industrias metalúrgicas representadas en materia seguridad y salud ocupacional.



**Cantidad de interacciones 138 (2022 y 2023)**

**9** INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

# ODS 9

## Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación

*Meta 9.2: Promover una industrialización inclusiva y sostenible y, de aquí a 2030, aumentar significativamente la contribución de la industria al empleo y al producto interno bruto, de acuerdo con las circunstancias nacionales, y duplicar esa contribución en los países menos adelantados.*

*Acción: Es uno de los principales objetivos de ADIMRA, apoyar el desarrollo industrial sectorial y regional, para ello realiza aportes económicos, tecnológicos y de formación a las cámaras que agrupa, y así poder fortalecer el entramado de industrias metalúrgicas.*

*Diversas acciones de las ya mencionadas previamente contribuyen con esta meta.*

*Meta 9.3: Aumentar el acceso de las pequeñas industrias y otras empresas, particularmente en los países en desarrollo, a los servicios financieros, incluidos créditos asequibles, y su integración en las cadenas de valor y los mercados.*

**Acción: Difusión y asesoramientos sobre líneas de créditos a tasas competitivas y subsidios**

El Departamento de Estudios Económicos realizó la difusión y se brindó asesoramiento sobre líneas de créditos a tasas competitivas y subsidios. Al respecto se publicaron 24 informes informando las líneas de financiamiento, tasas, plazos, etc.

**Hubo 195 empresas asesoradas.**

*Meta 9.5: Aumentar la investigación científica y mejorar la capacidad tecnológica de los sectores industriales de todos los países, en particular los países en desarrollo, entre otras cosas fomentando la innovación y aumentando considerablemente, de aquí a 2030, el número de personas que trabajan en investigación y desarrollo por millón de habitantes y los gastos de los sectores público y privado en investigación y desarrollo.*

**Acción: Asesoramiento a industrias y acceso a nuevas tecnologías 4.0 (impresión 3D, simulación, robótica, escaneo, otras).**

La Red de Centros Tecnológicos de ADIMRA reúne veinte (20) centros tecnológicos y de formación profesional distribuidos por el país. Sus ejes de trabajo son:

- **Servicios tecnológicos:** Brindar soluciones integrales e innovadoras de alto valor agregado para la mejora de la competitividad.
- **Formación:** Capacitar recursos humanos para el fortalecimiento de la industria, ideando trayectos formativos orientados al desarrollo de competencias laborales



Red de Centros Tecnológicos de ADIMRA.

- **Vinculación tecnológica:** Formular y gestionar proyectos de I+D+i generando lazos entre empresas y los diferentes actores del ámbito científico y académico.
- **Incubadora de empresas:** Promover la creación de emprendimientos metalúrgicos innovadores y de base tecnológica.



**592 Servicios de transformación digital y vinculación tecnológica.**

### Servicios tecnológicos brindados por la RED durante 2022 y 2023

Tipo de Servicio	Cantidad
Asistencia Técnica en EMC	27
Automatización	1
Diseño Industrial	6
Ensayo EMC	33
Ingeniería Inversa	48
Prototipado 3D	88
Proyecto Especial Electrónica	19
Proyecto Especial Ingeniería	19
Simulación	22
<b>Total</b>	<b>263</b>

Entre dichos servicios se encuentran: Diagnóstico, formulación, ejecución y rendición de proyectos, servicio de consultoría, vinculación tecnológica, Seminario/Taller, visita a empresa, seguimiento de proyectos.

**Inversión en la RED de Centros: Más de 15 millones de USD de inversión en los últimos 10 años (en infraestructura y equipamiento).**

Asimismo, la Red cuenta con un Staff de 15 profesionales en tecnología que son recursos humanos propios, capacitados y sostenidos con fondos de ADIMRA.



Premiación del Concurso de Innovación 4.0, de ADIMRA y EMPRETEC (2023)

**Meta 9.b:** Apoyar el desarrollo de tecnologías, la investigación y la innovación nacionales en los países en desarrollo, incluso garantizando un entorno normativo propicio a la diversificación industrial y la adición de valor a los productos básicos, entre otras cosas.

**Acción:** Concurso de Innovación 4.0

El Concurso de Innovación 4.0, que ADIMRA convoca desde hace años junto a la Fundación EMPRETEC Argentina, es una iniciativa clave para alentar la creación de emprendimientos metalúrgicos innovadores y de base tecnológica. Está dirigido a PyMEs y emprendimientos que desarrollen o implementen soluciones aplicadas de Industria 4.0.

Los ganadores del concurso durante 2022 y 2023 fueron: AOKI TECH (Mar del Plata,

Buenos Aires), Interbrain Innovation (Godoy Cruz, Mendoza), BIONIRS (Tandil, Buenos Aires) e Indama (Córdoba, Córdoba).



**Cantidad de proyectos recibidos durante 2022 y 2023: 761**



Evento con la Sociedad Alemana de Cooperación Internacional: "Hacia la eficiencia de recursos y la descarbonización en el sector metalúrgico en Argentina".



## ODS 12 Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles

**Meta 12.2:** De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.

**Acciones:** Eficiencia de recursos y acción climática

ADIMRA participó del proyecto global "Iniciativa Eficiencia de Recursos y Acción Climática (IREK II)" implementado por la Sociedad Alemana de Cooperación Internacional (GIZ). En dicho marco, se participó en la redacción del informe "Hacia la eficiencia de recursos y la descarbonización en el sector metalúrgico en Argentina", que fue publicado en mayo de 2023 en el encuentro titulado: "Eficiencia de recursos en la industria metalúrgica, aportes a la competitividad y acción climática".



Asimismo, junto con la Asociación Alemana de Ingenieros (VDI-ZRE) e IAEA, se desarrolló el contenido de un curso "¿Cómo producir más con menos? Eficiencia de Recursos en la Industria

Metalúrgica", una guía de casos de implementación de medidas de eficiencia de recursos y un manual de capacitación con los temas tratados en el curso.

**4 ediciones del curso con 83 participantes en total.**

**Meta 12.4:** De aquí a 2020, lograr la gestión ecológicamente racional de los productos químicos y de todos los desechos a lo largo de su ciclo de vida, de conformidad con los marcos internacionales convenidos, y reducir significativamente su liberación a la atmósfera, el agua y el suelo a fin de minimizar sus efectos adversos en la salud humana y el medio ambiente.

**Acciones:** Asesoramiento y capacitación

También desde el Departamento de Seguridad, Ambiente y Salud Ocupacional se brindó asesoramiento en materia de cumplimiento legal y gestión ambiental a las industrias metalúrgicas representadas. Cantidad de interacciones: 116 (2022 y 2023)

También desarrollamos capacitaciones y seminarios, entre ellos: Encuentro industrias reguladas por ACUMAR: asistencia técnica, legal y financiera, organizada con ACUMAR, Seminario de Gestión Racional de Productos Químicos, organizada con INTI, Charla de sensibilización "La Agenda Ambiental: una mirada desde la industria", organizada con el Centro Industrial de Las Parejas, Evento "Fusionando Innovación y Sustentabilidad en la Era Actual: desafíos, herramientas y casos de éxito".

**Estas actividades reunieron 118 participantes.**



## ODS 13

### Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos

*Meta 13.2: Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales.*

*Acciones: Se realizaron aportes al Plan de Nacional de Adaptación y Mitigación al Cambio Climático, a cargo del ex Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible de la República Argentina.*



Tal como se mencionó anteriormente, junto a GIZ, se elaboró y publicó el informe titulado: “Hacia la eficiencia de recursos y la descarbonización en el sector metalúrgico en Argentina”, que reúne nueve propuestas de medidas para contribuir con la reducción de emisiones de gases de efecto invernadero del sector.

*Meta 13.3: Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.*

*Acción: Dictado y difusión de seminarios y capacitaciones en la materia.*

Durante 2023 llevamos a cabo una charla informativa sobre ¿Cómo medir la huella de carbono?, organizada junto con la Red Argentina de Municipios frente al Cambio Climático y también colaboramos en la revisión de contenido y difusión del curso virtual “Cambio climático: del pensamiento a la acción”, organizado por la Secretaría de Energía de la Nación, en el marco del proyecto de EUROCLIMA.

**Estas actividades reunieron 174 participantes.**



## ODS 17

### Fortalecer los medios de ejecución y revitalizar la alianza mundial para el desarrollo sostenible

*Meta 17.11: Aumentar significativamente las exportaciones de los países en desarrollo, en particular con miras a duplicar la participación de los países menos adelantados en las exportaciones mundiales de aquí a 2020.*



Participación en EXPOMIN 2023, Santiago de Chile.  
Misión Institucional, Técnica y Comercial en San Pablo y Brasilia, Brasil.

*Acciones: Promoción de exportaciones.*

Desarrollamos seminarios para que más industrias aprendan a exportar: “Últimas novedades sobre Normativa Cambiaria: entérate sobre las nuevas adecuaciones para el acceso al mercado de cambios”, “Taller de comercio exterior: herramientas indispensables para el nuevo exportador”.

**Contamos con 356 inscriptos en total.**

Brindamos asesoramiento a 48 industrias metalúrgicas en las distintas etapas del proceso exportador.

Se desarrollaron rondas de negocios a través de las Embajadas con empresas de Panamá, Paraguay, Colombia y Bolivia. También, durante 2023 se conformó la Mesa Exportadora en el marco de la Comisión de Comercio y Negociaciones Internacionales.

Participamos en diversas exposiciones, propiciamos encuentros y desarrollamos



misiones comerciales para la promoción de exportaciones en el sector:

- EXPOMIN, Santiago de Chile.
- PERUMIN, Arequipa, Perú.
- Encuentros con entidades metalúrgicas latinoamericanas: ASIMET (Chile) - CIME (Paraguay) - ABIMAQ (Brasil) - SNI (Perú) - FEDEMETAL (Colombia) - FEDIMETAL (Ecuador).
- Misión Institucional, Técnica y Comercial en San Pablo y Brasilia - Brasil
- Misión Institucional, Técnica y Comercial en Ciudad de México y Monterrey – México

**Meta 17.14: Mejorar la coherencia de las políticas para el desarrollo sostenible.**

**Acción: Participamos en distintos espacios de intervención y diálogo en donde pudimos aportar la visión del sector, como por ejemplo: Acuerdo Público-Privado para la Acción Climática, Foro para la Construcción de la Agenda Ambiental de la provincia de Buenos Aires (FOCAA).**

**Meta 17.17: Fomentar y promover la constitución de alianzas eficaces en**



**las esferas pública, público-privada y de la sociedad civil, aprovechando la experiencia y las estrategias de obtención de recursos de las alianzas.**

**Acciones: Vinculación, intercambio y colaboración con organizaciones nacionales e internacionales.**

Impulsamos redes de trabajo conjunto con las entidades metalúrgicas de la región, mediante la vinculación institucional, en pos de generar acciones entre empresas metalúrgicas de los distintos países. Participamos en encuentros en Brasil, Paraguay, Chile, México, Perú, Ecuador, Uruguay y Colombia.

En el ámbito de formación, tenemos acuerdos de colaboración con: Universidad de Buenos Aires, Universidad del Centro de la provincia de Buenos Aires, Universidad de San Martín, Universidad de Hurlingham, Universidad Arturo Jauretche, Universidad de Almirante Brown, entre otros.

Desde la Red de Centros Tecnológicos de ADIMRA nos vinculamos con diversas organizaciones del ecosistema científico tecnológico argentino: Universidades, Consejo Nacional de Investigaciones Científicas y Técnicas, Instituto Nacional de Tecnología Industrial, Fundación Argentina de Nanotecnología, PLADEMA, entre otros. Además, formamos parte de la Red CENTEC del ex Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación. Y a nivel internacional, tenemos un acuerdo de colaboración con Tecnia Ventures, de España.

También como se mencionó anteriormente, trabajamos en articulación con Sociedad Alemana de Cooperación Internacional.

# Mirar hacia adentro

Para lograr acciones de impacto hacia la sociedad, es preciso primero mirar hacia adentro de la organización y poner en valor los recursos humanos con que cuenta la Entidad, fuerza motriz para llevar adelante todas las acciones enumeradas anteriormente, mediante los distintos departamentos técnicos y comisiones.

Destacamos una política de puertas abiertas, atendiendo situaciones particulares. Promovemos la capacitación y la creación de un entorno de trabajo agradable que permita la integración y el diálogo entre los colaboradores.

En el plano ambiental, continuamos con el programa de separación de residuos, impulsamos el uso eficiente de recursos (ya sea papel, impresiones, energía, entre otros). En esa línea, para mejorar la eficiencia energética, se realizó el recambio de luminarias por tecnología Led en oficinas y se adquirieron electrodomésticos de eficiencia A.

Asimismo, mantenemos nuestro compromiso con las donaciones de mobiliario y equipos en desuso. Durante 2023 la escuela técnica N°33 “Fundación Maestranza del Plumerillo”, de la Ciudad de Buenos Aires, recibió 12 computadoras de escritorio y 5 impresoras para que puedan utilizar los alumnos.

Acompañamos el desarrollo profesional de nuestro staff y adherimos a la capacitación constante para mejorar las habilidades y competencias; ofreciendo flexibilidad en el horario laboral y también becas para el desarrollo de carreras de grado y postgrado. También, brindamos la posibilidad de desarrollar pasantías en distintas áreas de la entidad, permitiendo a los estudiantes dar sus primeros pasos en el ámbito laboral.

**50 miembros de staff - 57% mujeres - 51% graduados universitarios - 28 capacitaciones internas externas que recibió el personal - 11 personas fueron becadas por ADIMRA para cursar estudios de grado y posgrado durante 2022 y 2023.**



*“El liderazgo sustentable refleja la conciencia emergente entre las personas que están decidiendo vivir sus vidas y dirigir sus organizaciones en una forma que tome en cuenta su impacto en el planeta, la sociedad y la salud de economías locales y globales”.*

*Mary A. Ferdig*



*Comprometidos con el uso responsable de los recursos se decidió imprimir 200 ejemplares del Reporte, reforzando su difusión en formato digital.*



Adolfo Alsina 1609, 2º piso  
(C1088AAO) CABA  
República Argentina

[www.adimra.org.ar](http://www.adimra.org.ar)